



SFEER

- Open, informele werksfeer
- Aandacht voor ontwikkeling
- Diversiteit in collega's
- Aansprekende projecten
- Ruimte voor eigen initiatief
- Korte lijnen met het bestuur
- Zelfsturende teams
- Werk met een maatschappelijk doel



PRIMAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

- Marktconform salaris volgens CAO Gemeenten
- 36-urige werkweek
- Individueel keuze budget van 17,05% (incl. 8% vakantiegeld)
o.a. in te zetten voor aankoop extra verlof, uitbetaling op gewenst moment, aanschaf fiets, uitruil woon- werkverkeer.
- ABP pensioen
- Collectieve zorgverzekering
- Jaarlijkse bijdrage ziektekosten
- Verlof minimaal 172,8 uur (o.b.v. fulltime)



OPLEIDING & ONTWIKKELING

- Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling
- Uitgebreide opleidingsmogelijkheden (in- en extern)
- Deelname aansprekende projecten



GEZOND & VEILIG WERKEN

- Waar mogelijk: flexwerken (plaats en tijd-onafhankelijk werken)
- Bedrijfszorg (bedrijfsfysiotherapeut, zorgbemiddeling en psychosociale hulp)
- Aangepaste werkplekken



MIDDELEN

- NS businesscard (voor woon-werkverkeer en dienstreizen)
- Elektrische fietsen en Greenwheels voor dienstreizen
- Mobiele telefoon
- Laptop (functie-afhankelijk)



ONS DROOMBEELD

Het is 11 oktober 2025 en wij zien een organisatie met collega's die de beste willen zijn. We werken samen aan de doelen en resultaten, hebben een heldere werkverdeling op basis van onze kennis en talenten en bieden elkaar een helpende hand. Dit alles doen we steeds vanuit de kracht van de samenleving en met oog voor de menselijke maat. We praten vol passie over het werkgeluk in Meierijstad. Wij doen dit openlijk over onze successen en ook over wat er fout is gegaan. Wij komen collega's, samen met stakeholders, binnen en buiten tegen en we trekken in alle fasen van het proces samen op. De inwoners weten ons te vinden en ze kunnen van ons op aan. Het bestuur van Meierijstad is stevig in positie omdat er resultaatgericht wordt bijgedragen aan het behalen van de bestuurlijke ambities.